



# Kodex jednání Skupiny Kurita

# Růst a rozvoj naší skupiny se zakládá na „Pěti důležitých hodnotách“ a dodržování „Kodexu jednání Skupiny Kurita“.

## Poselství ředitele společnosti

Základní snahou Skupiny Kurita je skrze podnikání v oblasti vodohospodářství a životního prostředí široce přispívat k rozvoji společnosti na základě firemní filozofie, která zní: „Maximalizací výzkumu ‚vody‘ vytvářet bohaté prostředí pro člověka v harmonii s přírodou“. Doposud jsme se podíleli na řešení problémů našich zákazníků z celého světa a nesustále rozvíjíme naši činnost. Tato skutečnost je důkazem důvěry zákazníků po celém světě ve Skupinu Kurita, což je pro nás nejen velkou ctí, ale zároveň i obrovskou odpovědností.

Naší povinností je i nadále udržovat vysoké povědomí Skupiny Kurita u našich zákazníků, obchodních partnerů, zaměstnanců, akcionářů a místních komunit. Abychom mohli uskutečnit námi vytyčené cíle, musí se všichni manažeři společnosti společně se všemi zaměstnanci podílet na plnění níže uvedených „Pěti důležitých hodnot“, které jsou základem při rozhodování a plnění našich podnikatelských úkolů.

### „Pět důležitých hodnot“

#### Spravedlivost

Pro dosažení našeho podnikatelského vítězství coby svobodné a prosperující společnosti je nutné, abychom se zbavili zastaralých hodnot a předsudků a naše podnikání bylo čestné a poctivé.

#### Transparentnost

Abychom se skokovým růstem stali společností světové úrovně, musíme aktivně implementovat pravidla platná v mezinárodní společnosti a podnikat v otevřeném duchu.

#### Integrita

Je důležité, abychom se zcela soustředili na plnění našich slibů a tím zvyšovali naši důvěryhodnost, v podnikání byli upřímní a reagovali tak na očekávání společnosti.

#### Bezpečnost

Jako společnost s technologiemi udávající celosvětový krok musíme v našem podnikání především brát zřetel na ochranu života a majetku osob a poskytovat výrobky a služby vysoké kvality.

#### Symbióza

Jakožto společnost s rozvinutým managementem vody a životního prostředí musíme podnikat tak, aby náš ekonomický růst byl v symbióze se zachováním životního prostředí, abychom následujícím generacím předali životní prostředí Země v ještě lepším stavu.

„Pět důležitých hodnot“ je základem při našem rozhodování a jednání a v „Kodexu jednání skupiny Kurita“ jsou detailně zakotveny způsoby správného modelového chování a postup při realizaci těchto hodnot zakládající se na dodržování právních předpisů, zákonů, nařízení a společenské etiky. V Kodexu jednání Skupiny Kurita jsou jasně zakotveny společné normy jednání, které přesahují jazykové, zvykové a kulturní hranice. Kodex jednání Skupiny Kurita musí být dodržován bez rozdílu ve všech zemích, státech, oblastech a ve všech sférách podnikání. Proto tímto žádám veškeré manažery a zaměstnance společnosti, aby se s „Kodexem jednání Skupiny Kurita“ důkladně obeznámili a každodenně jednali na základě ustanovení v něm zakotvených. Správné chování každého z nás je nepostradatelnou podmínkou pro uchování si důvěry Skupiny Kurita jako celku a bez něho není možné uskutečnit ideály Skupiny Kurita a realizovat naši vizi.

Jsem hrdý na manažery a zaměstnance, kteří podnikají v souladu se zákonem, nařízeními a společenskou morálkou, a široce tak přispívají k rozvoji společnosti. Proto pojďme společně vytvářet Skupinu Kurita, která se na základě „Pěti důležitých hodnot“ a dodržování „Kodexu jednání Skupiny Kurita“ pyšní velkou důvěrou veřejnosti, a která i v budoucnosti nadále poroste!

Generální ředitel  
Kurita Water Industries Ltd.

*Michiya Kadota*



# Obsah

1. Úvodem .....	str. 1
2. Vztah Skupiny Kurita ke společnosti a životnímu prostředí ..	str. 2
3. Vztah Skupiny Kurita k akcionářům a investorům .....	str. 3
4. Vztah Skupiny Kurita k zákazníkům a klientům .....	str. 4
5. Vztah Skupiny Kurita ke svým zaměstnancům .....	str. 5
6. Horká linka .....	str. 6

# 1. Úvodem

---

V Kodexu jednání Skupiny Kurita jsou zakotvena základní pravidla jednání, která jsou platná pro veškeré manažery a zaměstnance Výrobních závodů Kurita, a.s. a dceřiných společností (dále jen „Skupina Kurita“). Skupina Kurita přísahá na svou čest, že bude dodržovat pravidla jednání v něm zakotvená a bude požadovat po všech svých manažerech a zaměstnancích, aby se s těmito pravidly důsledně obeznámili, pochopili je a dodržovali.

Skupina Kurita se jasně staví proti nezákonnému jednání a protivení se ustanoveným zásadám. I kdyby takovéto jednání bylo motivováno za účelem „dobra pro firmu“, „dobra pro zákazníka“ a nebo „na základě instrukce nadřízeného“, nelze jej nijak tolerovat. Čin či jednání, které nejsou v souladu s Kodexem či vnitropodnikovými směrnicemi Skupiny Kurita (dále jen „vnitropodnikové směrnice“), budou potrestány v některých případech i odnětím svobody či rozvázáním pracovního poměru a vyloučením pracovníka.

## 1.1 Dodržování právních předpisů, zákonů a společenské etiky

- (1) My, veškerí manažeři a zaměstnanci Skupiny Kurita (dále jen „my“), budeme každodenně podnikat v souladu s právními předpisy a zákony a dodržovat společenskou etiku. Aby Skupina Kurita byla schopna reagovat na očekávání společnosti a plněním svých slibů si mohla získat její důvěru, nestačí pouze jednat v souladu s právními předpisy a zákony, nýbrž musí též nést odpovědnost vůči společnosti za jejich dodržování.
- (2) Pokud budeme mít podezření na ilegální činnost či na porušení nařízení, neprodleně tuto skutečnost oznámíme nadřízeným či se obrátíme na příslušné oddělení a požádáme o radu. (Viz 6. Horká linka)

## 1.2 Požadavky na naše manažery a vedoucí pracovníky

Manažeři a vedoucí pracovníci Skupiny Kurita musí být neustále příkladem ostatním a vytvářet atmosféru ve které je důležité dodržovat právní předpisy, zákony a společenskou etiku. Proto musí postupovat na základě následujících požadavků:

- (1) Vysvětlit svým podřízeným obsah tohoto Kodexu, pokyny vztahující se na dodržování nařízení Skupiny Kurita a náš podnikatelský plán.
- (2) Vytvořit si čas pro své podřízené a prodiskutovat s nimi obsah tohoto Kodexu a důležitost dodržování společenské etiky.
- (3) I v případě, že by se jednalo o dosažení podnikatelských výsledků, vedoucí nesmí podat svému podřízenému instrukce, které by byly v rozporu se společenskou etikou, právními předpisy, zákony a vnitropodnikovými směrnicemi. Také nelze takovouto ilegální činnost přejít mlčením.
- (4) Musí se snažit o vytvoření otevřeného pracovního prostředí, ve kterém se podřízení budou cítit bezpečně při dodržování daných nařízení.
- (5) Musí písemně zaznamenat veškeré problémy vyvstalé při dodržování daných nařízení a vhodnou cestou je ohlásit.
- (6) Musí neprodleně provést opatření vůči specifikovaným problémům dodržování daných nařízení.

## 2. Vztah Skupiny Kurita ke společnosti a životnímu prostředí

---

### 2.1 Respektování lidských práv a svobod

- (1) Respektujeme listinu lidských práv a svobod. Nesmíme jednat proti lidským právům ustanovených zákonem jednotlivých států a zemí, a to jak v případě zaměstnanců, tak i veškerých osob podílejících se na našem podnikání.
- (2) Při výběru zaměstnanců či při jednání s nimi a ve všech podnikatelských aktivitách zahrnujících obchodování atd. nesmíme nikoho diskriminovat na základě jeho nebo její rasy, barvy pleti, pohlaví, náboženství, politického smýšlení, státní příslušnosti, sociální vrstvy, postižení či sexuální orientace.
- (3) V žádném případě nesmíme připustit dětskou práci či nucenou práci, a to ve všech sférách našeho podnikání. Nadále pak nesmíme spolupracovat se subjekty, které využívají dětskou či nucenou práci.

### 2.2 Životní prostředí

- (1) Skupina Kurita vyvíjí nové výrobky a technologie, které přispívají ke zlepšování životního prostředí a usiluje o realizaci trvale udržitelného rozvoje společnosti.
- (2) Skupina Kurita poskytuje výrobky, technologie a služby v duchu témat jako „zvyšování produktivity výroby“, „snížení negativního vlivu na životní prostředí“ a „tvorba nových energetických zdrojů“ a přispívá k realizaci zlepšení životního prostředí svých zákazníků.
- (3) Respektujeme různorodost živočišných a rostlinných druhů a zachování přírodního bohatství a svým každodenním podnikáním usilujeme o zmírnění zátěže na životní prostředí.

### 2.3 Přispívání společnosti

- (1) Skupina Kurita nejenže aktivně přispívá společnosti svým podnikáním, ale poskytuje jí i své zkušenosti a vědomosti nabyté v rámci své činnosti.
- (2) Skupina Kurita podporuje individuální účast svých manažerů a zaměstnanců ve společensky prospěšných aktivitách.

### 2.4 Protispolečenské organizace

Jednoznačně se distancujeme od veškerých násilnických protispolečenských či teroristických organizací a stavíme se zásadně proti těmto organizacím.

### 2.5 Politické dotace

Skupina Kurita ze zásady neposkytuje žádné finanční dotace politickým stranám či obdobným organizacím. V případě poskytnutí jakékoli dotace je nutné předcházející schválení na základě vnitropodnikových směrnic.

### 2.6 Placení daní

Skupina Kurita uhrazuje příslušnou částku daně tak, jak je stanovena právními nařízeními či zákony země nebo oblasti, ve které podniká, a postupuje v dobré vůli.

### 2.7 Praní špinavých peněz

- (1) Respektujeme právní předpisy a zákony týkající se praní špinavých peněz.
- (2) V případě, že bychom měli podezření na praní špinavých peněz jakožto hotovosti či prostředků odpovídajících hotovosti, vždy se pro ověření této skutečnosti obrátíme pro radu na oddělení financí a účetnictví či ke svému nadřízenému a zaujmeme vhodný postup.

## 3. Vztah Skupiny Kurita k akcionářům a investorům

---

### 3.1 Registrace a zveřejnění důležitých informací

- (1) Abychom vhodně zabezpečili podání zprávy o našem finančním stavu, veškeré informace týkající se účetnictví či daní registrujeme a uchováváme tak, jak je stanoveno zákonem a vnitropodnikovými směnicemi.
- (2) Veškeré informace týkající se našeho podnikání a obchodování přesně registrujeme, abychom je mohli vhodným způsobem zveřejnit a vhodně je ohlašujeme v souladu s vnitropodnikovými směnicemi či s nimi spojenými vnitropodnikovými postupy.

### 3.2 Prevence obchodování zasvěcených osob

- (1) Nepodílíme se na obchodu s akciemi a cennými papíry s vědomím důležitých informací, které běžně nejsou zveřejňovány veřejnosti (dále jen „interních informací“).
- (2) Neposkytujeme interní informace cizím osobám a nepodporujeme či neradíme v jejich obchodování s akciemi či cennými papíry.
- (3) Interní informace poskytujeme pouze osobám k tomu povolaným společností.

# 4. Vzhah Skupiny Kurita k zákazníkům a klientům

---

## 4.1 Bezpečnost výrobků a služeb

- (1) Při našem podnikání dodržujeme právní předpisy a zákony týkající se bezpečnosti výrobků.
- (2) Aktivně poskytujeme vhodné informace o našich výrobcích a službách, preventivně předcházíme vzniku závad na výrobcích a usilujeme o udržení a posílení důvěry našich zákazníků.

## 4.2 Spravedlivé a čestné podnikání

- (1) Prostřednictvím čestné a svobodné soutěže usilujeme o získání důvěry zákazníků, klientů a společnosti a jednoznačně se vyvarujeme jednání, které je v rozporu se zákonem o volné soutěži jednotlivých zemí a oblastí.
- (2) Obezámili jsme se se zákonem o volné soutěži a patřičnými právními předpisy a podnikáme v souladu s tímto zákonem a předpisy.
- (3) V případě zjištění výskytu smluvní podmínky, která by mohla ohrozit čestnost podnikání a volnou soutěž, nebo pokud bychom měli podezření na výskyt takovéto podmínky, musíme tuto skutečnost neprodleně ohlásit legislativnímu oddělení či nadřízenému, poradit se a vhodně postupovat.

## 4.3 Poskytování pohostinnosti a darů

- (1) Neposkytujeme žádné finanční odměny klientům či manažerům společností za účelem poskytnutí výhod v podnikání.
- (2) V případě poskytování pohostinnosti či darů postupujeme striktně na základě stanovených vnitropodnikových směrnic jednotlivých společností pro poskytování pohostinnosti, materiálních darů, individuálních výhod či jiných ekonomických benefitů a poskytujeme je pouze v rozsahu běžně akceptovatelných mezí.
- (3) Nepřijímáme pohostinnost či dary, které by mohly mít vliv na podnikatelské rozhodování Skupina Kurita.

## 4.4 Státní zaměstnanci

- (1) Zásadně neposkytujeme ilegální pohostinnost, dary, individuální výhody či jiné ekonomické benefity státním zaměstnancům či osobám tohoto postavení, a to jak v tuzemsku, tak i v zahraničí.
- (2) V případě, že by námi delegovaná zprostředkovatelská firma či konzultační agentura poskytla část obnosu za své služby jako ilegální úplatek státnímu zaměstnanci či jiné osobě za účelem poskytnutí protislužby, nebo kdyby vyvstalo podezření z výskytu této možnosti, finanční obnos za zprostředkování této služby nebude této firmě či agentuře vyplacen.

## 4.5 Import a export

Importujeme a exportujeme zboží, technologie a služby tak vhodně, aby nedošlo k narušení mezinárodního míru, výskytu stavu ohrožení bezpečnosti, či jednání, které by ohrožovalo mír a bezpečnost, a řídíme se právními nařízeními, zákony a nařízeními o obchodování se zahraničními měnami a mezinárodním obchodem a zákony a nařízeními o importu a exportu.

## 4.6 Reklama a inzerce

- (1) Informace týkající se kvality a použití našich výrobků a služeb se vždy zakládají na pravdivých faktech.
- (2) Nikdy nepoužíváme výrazy které jsou nepravdivé, vedou k mýlce, či mohou sugerovat diskriminaci.



# 5. Vztah Skupiny Kurita ke svým zaměstnancům

---

## 5.1 Zdravé pracovní prostředí (bezpečnost a hygiena)

- (1) V našem podnikání předcházíme pracovním úrazům a na základě pracovního zákona jednotlivých států a oblastí usilujeme v první řadě o zajištění bezpečnosti na pracovišti.
- (2) Neustále se snažíme o maximalizaci využití talentu všech osob, respektujeme postavení druhého a usilujeme o vytvoření a vylepšení pracovního prostředí tak, aby bylo prosté jakékoli šikany či diskriminace, a aby bylo příjemným pracovním místem pro všechny bez ohledu na pracovní zařazení.
- (3) Každý z nás se samostatně stará o udržování a zlepšování svého zdravotního stavu a za spolupráce se všemi pracovníky Skupiny Kurita usiluje o náš podnikatelský růst.
- (4) Při plnění našich pracovních povinností nepijeme alkohol a neužíváme žádné ilegální omamné látky, ani pod jejich vlivem nepodnikáme.
- (5) Při plnění našich pracovních povinností nenosíme u sebe zbraně a ani zbraně nijak nepoužíváme.

## 5.2 Majetek společnosti

- (1) S majetkem (hmotným i nehmotným) společnosti zacházíme vhodně, a to výhradně za účelem našeho podnikání a nevyužíváme jej pro své soukromé potřeby.
- (2) V době ukončení pracovního poměru navrátíme na základě vnitropodnikových směrnic veškerý majetek, který náleží společnosti.

## 5.3 Duševní vlastnictví

Respektujeme hodnotu duševního vlastnictví, a nejen že vhodným způsobem ochraňujeme duševní vlastnictví naší společnosti, ale ani nenarušujeme duševní vlastnictví druhých osob.

## 5.4 Důvěrné informace

- (1) Dodržujeme direktiva Skupiny Kurita a vnitropodnikové směrnice o manipulaci s důvěrnými informacemi, pečlivě uchováváme informace o naší společnosti, zákaznících, obchodních partnerech a dalších třetích osobách, a nejen v době platného pracovního poměru, ale i po ukončení pracovního poměru zásadně nevyužíváme tyto důvěrné informace ilegálně a nezveřejňujeme je.
- (2) Informace nutné pro naše podnikání nezískáváme ilegální cestou či za použití ilegálních prostředků.

## 5.5 Ochrana osobních informací

- (1) Dodržujeme zákony jednotlivých států a oblastí a vnitropodnikové směrnice o manipulaci s osobními informacemi, osobní informace o našich manažerech, zaměstnancích, zákaznících, obchodních partnerech a dalších třetích osobách pečlivě uchováváme, a nejen v době platného pracovního poměru, ale i po ukončení pracovního poměru zásadně nevyužíváme tyto osobní informace ilegálně a nezveřejňujeme je.
- (2) Osobní informace o našich manažerech, zaměstnancích, zákaznících, obchodních partnerech a dalších třetích osobách nezískáváme ilegální cestou či za použití ilegálních prostředků.

## 5.6 Zamezení střetu zájmů

- (1) Vyvarujeme se činnostem, které vyvolávají nebo by mohly vyvolat střet zájmů vůči jednotlivcům včetně rodin, či vůči společnosti.
- (2) V případě vzniku činností, které vyvolávají nebo by mohly vyvolat střet zájmů vůči jednotlivcům včetně rodin, či vůči společnosti, tuto skutečnost vždy oznámíme legislativnímu oddělení nebo nadřízenému, poradíme se a zvolíme vhodný postup.



## 6. Horká linka

---

V případě porušení tohoto Kodexu nebo v případě nejasností ohledně plnění pravidel Kodexu, vyžaduje skupina Kurita ohlášení této skutečnosti a získání potřebných rad na níže uvedených kontaktech. Skupina Kurita v žádném případě netoleruje jakékoli represe vůči osobám, které podaly hlášení či se přišly poradit a usiluje v maximální míře o uchování anonymity těchto osob.

[1] Nejprve nadřízený

[2] Poté personální oddělení, legislativní oddělení či poradna pro dodržování nařízení každé společnosti

[3] Speciální interní poradny Skupiny Kurita

(V rámci Japonska)

Poradna pro dodržování nařízení Skupiny Kurita

Přepážka pro ohlašování veřejnoprávních záležitostí

(Mimo Japonsko)

Globální linka pomoci Skupiny Kurita

